

Lehrkraft Ergotherapeut (m/w/d)

In unserer Berufsfachschule für Ergotherapie der bfz gGmbH Nürnberg ist ab dem 01.08.2025 eine Stelle als **Lehrkraft Ergotherapeut (m/w/d)** in Teilzeit und/oder Vollzeit, vorerst befristet, mit Dienstsitz in Erlangen zu besetzen.

Als Lehrkraft (m/w/d) unserer Berufsfachschule für Ergotherapie wirken Sie mit bei der Umsetzung des Rahmenlehrplans vom Kultusministerium sowie der Erarbeitung und Evaluierung der methodisch-didaktischen Jahresplanung in Absprache mit der Schulleitung.

Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Planung, Vorbereitung und Durchführung des Fachunterrichtes, sowie die Betreuung in der praktischen Ausbildung unserer Lernenden
- Vorbereitung und Durchführung von Prüfungen und Korrekturarbeiten
- Klassenleitung in Zukunft
- Administrative, dokumentarische und organisatorische Aufgaben
- Akquise von Schüler*innen und Kooperationsbetrieben/-partnern für die Ausbildung
- Pflege, Anwendung und Verbesserung des Qualitätsmanagementsystems
-

Ihre Qualifikationen und Kompetenzen:

- Staatlich anerkannter Ergotherapeut (m/w/d) mit mind. 3 Jahren Berufserfahrung und 200 Fortbildungsstunden ODER
- Staatlich anerkannter Ergotherapeut (m/w/d) mit abgeschlossenem Studium im Gesundheitswesen und mindestens 6 Monate berufliche Tätigkeit als Ergotherapeut/-in
- Verantwortungsbewusstsein und Empathie
- Freude am Unterrichten und an der Arbeit mit der Zielgruppe
- Gestaltung von Lernprozessen zur Förderung der Eigenaktivität unserer Lernenden

Unser Angebot:

- Die Vorteile eines großen, national und international auftretenden Arbeitgebers
- Vielfältige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und zahlreiche Weiterbildungsangebote
- Familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten und -strukturen
- Attraktive Rahmenbedingungen und Sozialleistungen

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen gerne zur Verfügung:
Frau Ines Holstein, Schulleitung
Tel.: 09131 8954-86

Weitere Informationen zu unseren bfz Schulen finden Sie unter www.schulen.bfz.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



charta der vielfalt



Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Behinderung, Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

